



Bulletin mensuel du SER

.....



Selon Peter Green de Forbes¹: "Si je ne peux pas acheter une Porsche pour 1,98\$, cela ne veut pas dire qu'il y a une pénurie d'automobiles. Si je ne peux pas me procurer un bon repas pour un dollar, cela ne veut pas dire qu'il y a une pénurie alimentaire. Et si des humains correctement qualifiés ne veulent pas travailler pour moi dans les conditions que j'ai fixées, cela ne signifie pas qu'il y a une pénurie d'humains."

Nous avons envoyé ce message aux représentants du gouvernement avec notre fort mandat de grève. Au cours des trois dernières années, plus de 150 enseignants du SER, sur 1100, ne sont pas retournés travailler à la CSR à quelque titre que ce soit. Il s'agit d'un problème à la fois provincial et local. Des administrateurs agréables ne peuvent pas combler le fossé créé par nos conditions de travail difficiles. Une action forte de la part de nos collègues syndicats est inévitable et nécessaire.

Ensuite, puisque parler ne coûte rien, il est temps de passer à l'action! Nos **actions de grève mandatées** montreront au gouvernement que nous sommes sérieux. Le gouvernement provincial fera-t-il plus que simplement dire non?

1

<https://www.forbes.com/sites/petergreene/2019/09/05/we-need-to-stop-talking-about-the-teacher-shortage/?sh=5e7a051b494c>



Qu'en est-il de la législation spéciale?

Cela s'est déjà produit au Québec. Cependant, depuis les années 2010, la Cour suprême du Canada a confirmé à plusieurs reprises, dans plusieurs provinces, le droit d'association en vertu de la Charte des droits, y compris le droit de grève.

Légalement, si le gouvernement supprimait le droit de grève, il serait tenu de le remplacer par "un processus impartial et efficace", comme un médiateur ou un tribunal décidant des salaires des travailleurs.

Il est peu probable que le gouvernement permette à un autre parti de décider des salaires de tous les fonctionnaires.

Campagnes de visibilité en cours

Nous enfilons toujours nos chamois chaque semaine. Si vous avez besoin de l'un ou des deux veuillez contacter le [RTU](#).

Les mardis sont **jaune et bleu pour la sectorielle** et les jeudis sont **noir et vert pour le front commun**.



[PLUS D'INFORMATIONS SUR NOTRE SITE WEB](#)



10 Churchill, Suite 201, Greenfield Park, J4V 2L7